

**Missie en visie van het 'Overleg Zelfstandige Zorgverstrekkers'
binnen de Federatie Vrije Beroepen**

1. Missie van het 'Overleg Zelfstandige Zorgverstrekkers' van de Federatie Vrije Beroepen

Doelstellingen van het 'Overleg Zelfstandige Zorgverstrekkers' (OZZ) van de Federatie Vrije Beroepen:

1. de belangen behartigen en desgevallend standpunten bepalen met betrekking tot gezamenlijke dossiers van de zelfstandige zorgverstrekkers,
2. informatie uitwisselen onder de aangesloten organisaties,
3. het overleg faciliteren tussen alle organisaties van zelfstandige zorgverstrekkers actief in Vlaanderen en Brussel die zich volledig akkoord kunnen verklaren met het 'charter van de zelfstandige zorgverstrekker' van de Federatie Vrije Beroepen.

Het 'Overleg Zelfstandige Zorgverstrekkers' (OZZ) van de Federatie Vrije Beroepen is de partijpolitiek onafhankelijke vertegenwoordiger van de zelfstandige zorgverstrekker die zijn/haar beroep als vrij beroep uitoefent. Het is de ambitie van het OZZ om representatief te zijn voor alle zelfstandige zorgverstrekkers in het vrij beroep.

Onder zelfstandige zorgverstrekker verstaan we een zorgverstrekker die het statuut van zelfstandige heeft, die persoonlijk de verantwoordelijkheid draagt voor kwaliteitsvolle zorg en het algemeen belang dient van de volksgezondheid. De zelfstandige zorgverstrekker ziet de vertrouwensrelatie met zijn/haar persoon met een zorgnood (persoon met een zorgvraag) als prioriteit en stelt de vrije keuze van de persoon met een zorgnood voorop. De zelfstandige zorgverstrekker biedt een kwaliteitsvolle dienstverlening, is onafhankelijk in zijn vakgebied en is onderworpen aan een eigen deontologie.

2. 'Charter van de Zelfstandige Zorgverstrekker' van de Federatie Vrije Beroepen

Het 'Overleg Zelfstandige Zorgverstrekkers' van de Federatie Vrije Beroepen formuleert volgende 8 uitgangspunten in het kader van het globaal debat van de gezondheidszorg.

1. De zelfstandige zorgverstrekkers dragen verantwoordelijkheid en dienen het algemeen belang van de volksgezondheid. Als beoefenaars van een vrij beroep stellen zij de gezondheid van de persoon met een zorgnood als uitgangspunt en dragen op die manier bij tot een betere gezondheidszorg. Zij hanteren medische waarden die voor de persoon met een zorgnood de beste garantie op een optimale gezondheidszorg leveren. Als zelfstandige beroepsbeoefenaar hebben zij een unieke relatie met de persoon met een zorgnood en vormen zij tevens de brug tussen de overheid, de instellingen en de persoon met zorgnood.
2. De zelfstandige zorgverstrekkers staan garant voor vertrouwen. De zelfstandige zorgverstrekkers beschouwen de vertrouwensrelatie met de persoon met een zorgnood als hun hoogste prioriteit. Zij garanderen deze relatie door een absolute geheimhouding, het handelen in het belang van de persoon met een zorgnood en het vermijden van elk mogelijk belangenconflict. De zelfstandige zorgverstrekkers stellen vast dat er een groot vertrouwen en tevredenheid is van de persoon met een zorgnood.
3. De zelfstandige zorgverstrekkers bieden een kwaliteitsvolle dienstverlening waarbij de persoon met een zorgnood en zijn tevredenheid centraal staan. Hun opleiding en permanente vorming dragen hiertoe bij. Zij investeren in innovatieve materialen en recente technieken, rekening houdend met de zorgnoden. Zij waken over de continuïteit van de zorgverlening. Beschikbaarheid, bereikbaarheid en verantwoordelijkheid zijn specifieke eigenschappen van het vrij beroep.
4. De zelfstandige zorgverstrekkers beoefenen hun beroep op onafhankelijke wijze. Zij beslissen autonoom, in overleg met de persoon met een zorgnood, en dragen hiervoor individueel de verantwoordelijkheid.
5. De zelfstandige zorgverstrekkers stellen de vrije keuze van de persoon met een zorgnood voorop. De zelfstandige zorgverstrekkers kiezen voor een open zorgmodel en engageren zich tot samenwerking met andere zorgverstrekkers over de lijnen heen, die door de persoon met een zorgnood vrij gekozen wordt. De vrije keuze voor zowel de zorgvrager als de zorgverstrekker verzekert een optimaal streven naar de beste verhouding tussen kwaliteit, toegankelijkheid en prijs.
6. De zelfstandige zorgverstrekkers zijn onderworpen aan een beroepseigen deontologie. Zelfstandige zorgverstrekkers, als beoefenaars van een vrij beroep, leven strikt de beroepseigen deontologie na waarbij het belang van de persoon met een zorgnood centraal staat.

7. Zelfstandige zorgverstrekkers maken deel uit van een maatschappij in evolutie waarin zij ook als ondernemers hun beroep op onafhankelijke wijze met aandacht voor hun ethische en maatschappelijke verantwoordelijkheden uitoefenen. Zelfstandige zorgverstrekkers willen deelnemen aan structurele veranderingen die rekening houden met de essentie van het vrije beroep.
8. Zorgverlening is niet gratis. Zelfstandige zorgverstrekkers willen een correct onderbouwde financieringsbasis. Aan iedere dienstverlening is een waarde verbonden, ook aan medische dienstverlening. De zelfstandige zorgverstrekkers verkiezen prestatiegebonden financiering.

3. Werking van het OZZ

3.1. Algemeen

Binnen het OZZ worden federale, gemeenschaps- en regionale dossiers besproken. Gelet op de hoeveelheid van actuele gezondheidszorgdossiers wordt er in onderling overleg een keuze gemaakt welke dossiers primordiaal behandeld zullen worden.

Organigram: het OZZ functioneert met 'overleg' en 'werkgroepen'.

Het 'overleg' is het centrale overlegorgaan van het OZZ. De 'werkgroepen' kunnen op vraag van het overleg thema's uitwerken, standpunten voorbereiden die ter goedkeuring aan het overleg worden voorgelegd.

3.2. Praktische organisatie

Het overleg van het OZZ vergadert in principe elke 2^{de} donderdag van de maand van 12u tot 14u.

Het 'overleg' bestaat uit (maximum) 2 vaste vertegenwoordigers per aangesloten beroepsorganisatie die gemandateerd zijn vanuit hun beroepsorganisatie. Indien beide vaste vertegenwoordigers niet aanwezig kunnen zijn wegens persoonlijke of beroepsredenen, bestaat de mogelijkheid dat zij een 'volmacht'/mandaat kunnen geven aan een derde persoon. In het overleg worden standpunten bepaald, worden nota's goedgekeurd en kunnen taken gedelegeerd worden. Er wordt met een vaste agenda gewerkt. Het voorzitterschap en het ondervoorzitterschap is aan een vaste termijn van drie jaar onderworpen met mogelijkheid tot hernieuwing.

Voorafgaand of aansluitend aan het overleg kunnen er werkgroepen worden georganiseerd. Hiervan is de samenstelling en de thematiek wisselend. Bedoeling is om hier een dossier grondig te bespreken/uit te werken en dit ter voorbereiding voor het overleg.

Het kernoverleg bestaat uit de voorzitter, de ondervoorzitter en een afvaardiging van de Federatie. Het kernoverleg zal, in de mate van het mogelijke, maandelijks samenkomen ter voorbereiding van het overleg. Een korte rapportering wordt overgemaakt aan het overleg.

Om de praktische organisatie te regelen wordt er een reglement van orde opgesteld. In dit reglement wordt o.a. vermeld dat elke beroepsorganisatie binnen het overleg, bij stemmingen, één stem heeft.

3.3. Vertegenwoordiging naar derden

FVB standpunten kunnen naar derden worden ingenomen indien hierover een gezamenlijke consensus bestaat. Vertegenwoordigers voor de Federatie Vrije Beroepen zullen in overlegorganen of adviesorganen waarin ze de Federatie vertegenwoordigen het standpunt van het Overleg verdedigen. Er wordt ook voorzien in rapportering op het OZZ door de betrokken vertegenwoordigers.

3.4. Aansluiting van leden

We streven ernaar om de representativiteit van het OZZ zo groot mogelijk te maken onder de organisaties die bovenstaande gezamenlijke visie verdedigen, op voorwaarde dat de nieuwe organisatie het 'Charter van de zelfstandige zorgverstreker' onderschrijft. Volgens de statuten van de vzw Federatie Vrije Beroepen moet de toetreding van een nieuwe organisatie goedgekeurd worden door de Raad van Bestuur. Wanneer het echter een organisatie uit de zorgsector betreft, zal het OZZ een advies uitbrengen aan de Raad van Bestuur. Nieuwe organisaties worden, volgens de gestelde procedure, vervolgens gedurende 2 jaar als 'waarnemer' in de Raad van Bestuur toegelaten vooraleer definitief aanvaard te worden.

3.5. Samenstelling overleg

Functie/organisatie	Naam
Voorzitter OZZ	Hilde Deneyer (onafhankelijk)
Ondervoorzitter OZZ	Stefaan Hanson (onafhankelijk)
Secretaris (Federatie Vrije Beroepen)	Gretel Van der Looy
Federatie Vrije Beroepen, secr.-gen.	Jan Sap
Federatie Vrije Beroepen	Gert Peeters
UNIZO	Eva Vandervelden
UNIZO	Caroline Deiteren
VAS	Marc Moens
VAS	Hilde Roels
VVT	André Mestrum
VVT	Philippe Decroock
Axxon	Stefaan Peeters
Axxon	
APB/VAN	Dirk Vos
APB	Lieven Zwaenepoel
VBZV	Lucien Speeckaert
VBZV	Koen Sleenckx
NVKVV	Diego Backaert
NVKVV	Ellen De Wandeler
BFP/ Psychologencommissie	Koen Lowet
BFP/ Psychologencommissie	Edward Van Rossen
BVP	Paul Borgions
BVP	José Roofthoof
VBVD	Dirk Lemaître
VBVD	
VVS	Mieke Mievis
VVS	Mieke Lammens
VE	Pierre Seeuws
VE	Jonny Peeters

Het overleg zelfstandige zorgverstrekkers van de Federatie Vrije Beroepen is samengesteld uit de Algemene Pharmaceutische Bond (APB), Vlaams Apothekersnetwerk (VAN), de Beroepsvereniging voor verpleegkundigen en vroedvrouwen in Vlaanderen (NVKVV), Psychologencommissie, Verbond der Vlaamse Tandartsen (VVT), Vlaamse Beroepsvereniging voor zelfstandige verpleegkundigen (VBZV), de Belgische Federatie van Psychologen (BFP), Axxon, kwaliteit in kinesitherapie, de Vlaamse Vereniging voor Seksuologie (VVS) en het Vlaams Artsensyndicaat (VAS), Vlaamse beroepsvereniging van voedingsdeskundigen en diëtisten (VBVD), het Vlaams Ergotherapeutenverbond (VE) en de Belgische Vereniging der Podologen (BVP-ABP).