



Algemene ziekenhuizen	<input checked="" type="checkbox"/>
Ouderenzorg	<input checked="" type="checkbox"/>
Geestelijke gezondheidszorg	<input checked="" type="checkbox"/>
- psychiatrische ziekenhuizen	<input checked="" type="checkbox"/>
- psychiatrische verzorgingstehuizen	<input checked="" type="checkbox"/>
- beschut wonen	<input checked="" type="checkbox"/>
- PAAZ	<input checked="" type="checkbox"/>
- revalidatiecentra	<input checked="" type="checkbox"/>
- centra geestelijke gezondheidszorg	<input checked="" type="checkbox"/>

Brussel, 29 oktober 2020

Ons kenm 201029_798

Contact Hilde De Nutte, hilde.denutte@zorgneticuro.be, 0478 60 77 87

Informatienota 2020/193

Betreft: Beslissingen van de Interministeriële Conferentie Volksgezondheid m.b.t. teststrategie en quarantaine van zorgpersoneel d.d. 28/10/2020

Samenvatting: De Interministeriële Conferentie Volksgezondheid trof op 28 oktober 2020 een aantal beslissingen m.b.t. uitbreiding van beroepsgroepen, die in aanmerking komen voor testen in geval van nauw contact met een COVID-patiënt. Voor de gezondheids- en welzijnssector is nu ook voorzien dat ondersteunend personeel in aanmerking komt voor testen in geval van een nauw contact.

De richtlijnen m.b.t. de tewerkstelling van asymptomatisch COVID-19 positief zorgpersoneel worden aangepast: zij kunnen uitzonderlijk in het kader van continuïteit van zorg toch ingezet worden, mits voldaan wordt aan een aantal voorwaarden.

Geachte heer,
Geachte mevrouw,

De Interministeriële Conferentie Volksgezondheid van 29 oktober 2020 heeft beslissingen genomen m.b.t. de verfijning van de teststrategie en de tewerkstelling van asymptomatisch COVID-19 positief zorgpersoneel.

We geven hieronder een samenvatting van de nieuwe richtlijnen.

Testen van zorgpersoneel:

Vanaf 21/10/2020 is de algemene regel voor personen die een nauw contact gehad hebben met iemand die positief getest is op COVID-19, maar die geen klachten vertonen, dat zij tien dagen in quarantaine moeten en dit zonder test.

Deze regel gold niet voor zorgpersoneel en wordt voortaan uitgebreid voor volgende beroepen, beroepsgroepen of sectoren :

- De zorg- en welzijnssector (preventieve en curatieve geneeskunde, thuishulp en zorg aan huis,...) **en hun ondersteunende diensten** (administratief, schoonmaak, logistiek, ...)
- Federale diensten, met name van Justitie, Defensie, Politie, hulpdiensten (brandweer, civiele bescherming)
- Diensten voor de publieke hygiëne
- Diensten voor asiel en migratie
- Industrieën voor de productie van medische verbruiksgoederen, geneesmiddelen en noodzakelijke gezondheidsproducten
- Jeugdhulpsector
- Personeel van scholen en diensten voor jonge kinderen (om bovenstaande sectoren toe te laten hun activiteiten verder te zetten)
- Mantelzorgers

Elke sector (met uitzondering van de zorg- en welzijnssector) wordt gevraagd om de subgroep(en) te bepalen die (binnen hun sector) prioritair moeten worden getest.

Concreet komt het erop neer dat **alle zorg- en welzijnspersoneel, alsook het personeel dat hen ondersteunt**, als prioriteit wordt beschouwd, en dus ook zal getest worden zonder symptomen bij hoogrisicocontacten.

Deze groepen kunnen getest worden op dag vijf na de dag waarop het nauw contact met een COVID-19-getest persoon plaatsvond:

- Bij een negatief testresultaat op deze dag vijf houdt de quarantaine twee dagen later op;
- Bij een positief testresultaat op deze dag vijf geldt een isolatie van minstens 7 dagen. Deze isolatie start op de dag van de testafname bij asymptomatische patiënten of op de dag dat de eerste klachten opgetreden zijn bij symptomatische patiënten. Wanneer klachten optreden, moet men, om terug te keren uit isolatie, 3 dagen koortsvrij te zijn en een duidelijke verbetering van de klachten vaststellen.

Inzet van zorgpersoneel met Covid 19

De IMC heeft advies gevraagd aan de RAG (Risk Assessment Group) en RMG (Risk Management Group) over tewerkstelling van asymptomatisch COVID positief zorgpersoneel.

Het advies luidt als volgt:

- Het algemeen principe is dat asymptomatisch COVID positief zorgpersoneel niet tewerkgesteld wordt, tenzij de continuïteit van zorg in het gedrang komt en alle andere middelen om eventueel personeelstekort op te vangen, uitgeput zijn.
- Deze uitzondering kan enkel ingeroepen worden voor het leveren van minimale basiszorg. Voor personeel in de ziekenhuizen wordt de beslissing genomen in samenspraak met de directie en de dienst ziekenhuishygiëne. Voor de woonzorgcentra is dit in overleg met de coördinerend raadgevend arts (CRA).

- Deze uitzondering geldt niet voor de ondersteunende diensten zoals bv. schoonmaak- en keukenpersoneel.
- De besmette personeelsleden kunnen enkel ingezet worden voor de zorg voor COVID 19-patiënten in een COVID-19 afdeling.
- Contacten met andere personen en personeel moet vermeden worden.
- Daarnaast blijven ook volgende reeds bestaande maatregelen van toepassing: het respecteren van de hygiënemaatregelen in geval van hoogrisicocontacten met een patiënt met COVID 19, het dragen van adequate beschermingsmiddelen, het naleven van strikte handhygiëne, actieve opvolging van de temperatuur en mogelijke symptomen, organisatie van het werk zodat contact met immuungecompromitteerde patiënten wordt vermeden, behoud van afstand van minstens 1,5 m van collega's, vermijden van sociale contacten buiten het werk en het niet reizen.
- Zorgpersoneel met een positieve antigentest of met een resultaat van een PCR-test met een laag Ct-level, wat wijst op een hoge besmettelijkheid mogen sowieso niet tewerkgesteld worden.
- Zij kunnen nooit verplicht worden om tijdens hun isolatieperiode te werken. Wij adviseren dan ook om met de medewerker de dialoog aan te gaan indien u hem alsnog wenst te werk te stellen.

De procedures op de website van [Sciensano](#) zijn in die zin aangepast. U kan de aangepaste procedures in bijlage terugvinden.

Met vriendelijke groeten,

Hilde De Nutte
Stafmedewerker medisch beleid somatische zorg

Klaartje Theunis
Directeur P&O en VSB

Bijlagen: 2

- richtlijnen ziekenhuizen
- richtlijnen huisartsen